

EQUIPO EDITORIAL / EDITORIAL TEAM / EQUIPA EDITORIAL

Editor Jefe / Editor in chief / Editor Chefe

Luis Alonso Dzul López. Universidad Internacional Iberoamericana, México
Roberto Alvarez. Universidad de Buenos Aires, Argentina

Editores Asociados / Associate Editors / Editores associados

Alberto Gaspar Vera. Universidad Nacional de Lanús, Argentina
Alina Eugenia Pascual Barrera. Universidad Internacional Iberoamericana, México
Ernesto Bautista Thompson. Universidad Internacional Iberoamericana, México
Lazaro Cremades Oliver. Universidad Politécnica de Cataluña.
José del Carmen Zavala Loría. Universidad Internacional Iberoamericana, México
Santos Gracia Villar. Universidad Europea del Atlántico

Secretaria / Secretary / Secretário

Beatriz Berrios Aguayo. Universidad de Jaén, España
Cristina Arazola Ruano. Universidad de Jaén, España
Sara Suarez Manzano. Universidad de Jaén, España

Consejo Científico Internacional / International scientific committee / Conselho científico internacional

Miguel Angel López Flores Instituto Politécnico Nacional, México
Brenda Brabo Diaz. Instituto Politécnico Nacional, México
Lázaro Cremades. Universidad Politécnica de Cataluña, España
Fermín Ferriol Sánchez. Universidad Internacional Iberoamericana, México
Miguel Ysrrael Ramírez Sánchez, Universidad Internacional Iberoamericana, México
Armando Anaya Hernández. Universidad Internacional Iberoamericana, México
Ramón Pali Casanova. Universidad Internacional Iberoamericana, México
Jorge Crespo. Universidad Europea del Atlántico, España
María Luisa Sámano, Centro de Investigación y Tecnología Industrial de Cantabria, España
Carmen Varela. Centro de Investigación y Tecnología Industrial de Cantabria, España
Alejandro Ruiz Marín, Universidad Autónoma del Carmen, México
Asteria Narváez García. Universidad Autónoma del Carmen, México
Ricardo Armando Barrera Cámara. Universidad Autónoma del Carmen, México
Claudia Gutiérrez Antonio. Universidad Autónoma de Querétaro, México.
Felipe André Angst. Universidad Católica de Mozambique, Mozambique.
Luis Borges Gouveia. Universidade Fernando Pessoa, Portugal.
Rodrigo Florencio da Silva. Instituto Politécnico Nacional, México.
Charles Ysaacc da Silva Rodrigues. Universidad de Guanajuato, México.

Patrocinadores:

Funiber - Fundación Universitaria Iberoamericana
Universidad internacional Iberoamericana. Campeche (México)
Universidad Europea del Atlántico. Santander (España)
Universidad Internacional Iberoamericana. Puerto Rico (EE. UU)
Universidade Internacional do Cuanza. Cuito (Angola)

Colaboran:

Centro de Investigación en Tecnología Industrial de Cantabria (CITICAN)
Grupo de Investigación IDEO (HUM 660) - Universidad de Jaén

Centro de Innovación y Transferencia Tecnológica de Campeche (CITTECAM) - México.

SUMARIO • SUMMARY • RESUMO

- Editorial6

- La nueva cultura de la madurez mexicana: un plan de desarrollo profesional y acciones estratégicas encaminadas a mejorar el nivel de madurez sobre los profesionistas baja californianos.....7
The new culture of Mexican maturity: a professional development plan and strategic actions aimed at improving the maturity level on the Baja Californian professionals
Octavio Pelayo Ramos, Brenda Bravo Díaz, José Antonio Bazurto Roldán. Universidad Internacional Iberoamericana (México) / Instituto Politécnico Nacional (México) / Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí (México)

- Nueva escala de medición de mentalidad fija y aprendiente: desarrollo y validación.....37
A new fixed and growth measurement scale: development and validation
Francisco López Vázquez, Miguel A. Sahagún Guardiola. Universidad Internacional Iberoamericana (México) / High Point University (Estados Unidos)

- Las relaciones de género y el trabajo de mujeres como factores de riesgo demográficos por la pandemia del COVID-19.....55
Gender relations and women's work as demographic risk factors due to the COVID-19 pandemic
Mauricio Azálgara Bedoya. Universidad Internacional Iberoamericana (Perú)

- Transferencia de conocimiento: el caso del grupo Suez y Aguas de Cartagena S.A. E.S.P. "Acuacar"75
Knowledge transfer: the case of grupo Suez y Aguas de Cartagena S.A. E.S.P. "ACUACAR"
Javier Alfonso Mendoza Betin. Universidad Internacional Iberoamericana (Colombia)

- Desarrollo de un sistema de gestión y control de la calidad de los aceites lubricantes para automóviles aplicable al contexto angolano.....99
Development of a management and monitoring system for the quality of automotive lubricating oils applicable to the Angolan context
Pedro Gelson Morais, Diego Jacob Kurtz. Universidade Jean Piaget de Angola (Angola) / Fundação Universitária Iberoamericana (Brasil)

- El Impacto del liderazgo femenino en proyectos 117
Impact of feminine leadership in information technology projects
Cecilia Boggi. Aden University Panamá (Panamá)

Editorial

MLS Project Design & Management presenta este nuevo número destacando, una vez más, el esfuerzo en conjunto de nuestro grupo de colaboradores y enfatizando, nuevamente, la innovación como una herramienta primordial en el desarrollo científico-tecnológico y su importancia a través del trabajo creativo, colaborativo e integral, que permita ampliar los conocimientos tanto del hombre, la cultura y la sociedad en el diseño de nuevos proyectos. En esta nueva edición, se incluyen diferentes temáticas presentadas en 6 artículos que han sido seleccionados para abordar desde la información de proyectos BIM, pasando por la importancia de generar nuevas estrategias metodológicas que incluyan modelos computacionales, tecnología musical y reglas básicas de composición armónica, hasta la integración de propuestas en el ámbito de la salud y la identificación experimental de componentes orgánicos.

El primer artículo está basado en el uso de un Modelo de Madurez de la Gestión de Proyectos y pretende establecer si los profesionales del estado de Baja California, México, conocen o aplican algún modelo de este tipo en su trabajo, además, se propone un nuevo modelo de madurez que combina las fortalezas de los modelos más conocidos en la literatura y propone un plan de acciones estratégicas encaminadas hacia la madurez.

El segundo artículo describe el desarrollo de 33 reactivos de escala para evaluar las percepciones de mentalidad fija y aprendiente de las personas. En el estudio participaron 97 supervisores de la industria maquiladora de Reynosa Tamaulipas, se aplicaron encuestas a tres grupos de participantes para realizar el proceso de análisis de reducción factorial para comprobar el nivel de significancia y validación de reactivos. El uso de esta escala puede servir como referente para futuras investigaciones en adultos para demostrar su competencia en la productividad.

El tercer artículo considera que la investigación propuesta constituye una instancia donde se han generado ciertos dispositivos estadísticos a partir de un análisis descriptivo que permite medir el impacto del COVID-19 en las relaciones de género y trabajo de mujeres. En la operacionalización se mide: (1) el avance de la pandemia mediante la cantidad de casos positivos por COVID-19; (2) la desaceleración económica mediante el número de puestos de mujeres; (3) el avance del confinamiento social mediante el número de actividades desempeñados en el hogar o fuera de él para obtener un ingreso. La investigación propuesta resulta de interés para observar el comportamiento de las relaciones de género y trabajo de mujeres respecto del impacto de la pandemia COVID-19.

El cuarto artículo describe los resultados de la transferencia de conocimiento entre dos empresas en Colombia, a partir de las soluciones de mejoramiento para eliminar o mitigar las situaciones conflictivas o problemáticas, los riesgos u oportunidades en los procesos e indicadores estratégicos. Se propone que el conocimiento transmitido a través de métodos, procedimientos y tecnologías ejerce influencia positiva en el rendimiento corporativo de la empresa receptora, desplegando influencia determinante en la mejora del rendimiento empresarial.

En el quinto artículo se resalta la importancia de analizar el panorama de la gestión de la calidad, en el programa de monitoreo y sus efectos sobre la calidad de los diferentes tipos de aceites lubricantes automotrices distribuidos y comercializados en Angola (África) Este trabajo presenta una propuesta de programa de seguimiento de aceites lubricantes automotrices con el fin de asegurar que el producto tenga calidad. El sistema también se presenta como un modelo de ejemplo, que también podría ampliarse para monitorear y administrar la calidad de otras clases de aceites lubricantes y combustibles.

Finalmente, en el último artículo de este número, se busca aportar conocimiento, a través de datos, su análisis y las conclusiones, acerca del impacto del liderazgo que ejercen las mujeres en los proyectos de tecnología de la información (TI) en Argentina. El propósito de esta investigación es desafiar las creencias y los estereotipos que dificultan el acceso de las mujeres a roles de liderazgo y la elección de sus carreras profesionales, buscando concientizar a las organizaciones y a la comunidad en general, sobre los sesgos y obstáculos que aún persisten en la actualidad.

Para nosotros es importante, antes de finalizar este editorial, agradecer la labor desarrollada de todo el equipo de colaboradores, informático y técnico, así como a la Fundación Universitaria Iberoamericana (FUNIBER) y a las Universidades que han proporcionado todo el apoyo material para que este número pueda llevarse a cabo, con la convicción de que estamos en el camino correcto hacia el reconocimiento internacional.

Dr. Luis A. Dzul López
Dr. Roberto M. Álvarez
Editores Jefe